



Città Metropolitana di Palermo

Direzione Politiche del Personale

AVVISO

Procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 32 posti di "Istruttore Amministrativo Contabile - Area Istruttori".

DIARIO PROVE VERIFICA COMPETENZE PROFESSIONALI ED ARGOMENTI SU CUI VERTERANNO LE PROVE

Si comunica che la prova di verifica delle competenze professionali relativa alla procedura in oggetto consisterà in un colloquio che verterà su n. 4 domande, per ciascun candidato, che riguarderanno le seguenti materie:

1. Riparto delle competenze degli enti territoriali: Regioni, Province, Città Metropolitane e Comuni (Tit. V Costituzione);
2. Ordinamento delle autonomie locali con particolare riferimento alle funzioni e ai compiti degli enti locali e all'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);
3. Principi generali in tema di Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla disciplina del rapporto di lavoro (D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
4. Principi di diritto amministrativo con particolare riguardo alle varie tipologie di atti amministrativi;
5. Principi e nozioni in tema di procedimento amministrativo, diritto di accesso, trasparenza e anticorruzione, privacy (L. 241/90 e ss.mm.ii., D.Lgs. 33/2013, L. 190/2012 e ss.mm.ii, D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e regolamento UE 2016/679);
6. Disposizioni in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000, n. 445);

7. Principi ordinamento contabile armonizzato degli enti locali (D.L. 118/2011);
8. Normativa in materia di contratti pubblici (Codice dei Contratti, D. Lgs. n. 36/2023);
9. Elementi di fiscalità degli enti territoriali, con particolare riferimento ai tributi delle province e delle Città Metropolitane;
10. Elementi di diritto penale, con particolare riferimento alla disciplina dei reati contro la pubblica amministrazione (art. da 314 a 360 C.P.);
11. Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente (Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici DPR n.62/2013);
12. CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali;
13. Ordinamento, regolamenti, competenze e codice di comportamento della Città Metropolitana di Palermo (reperibili nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: www.cittametropolitana.pa.it);
14. Principi e nozioni generali in materia di disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

Le domande verranno sorteggiate casualmente, e ciascun candidato avrà a disposizione n. 5 buste contenenti n. 4 domande ciascuna, dalle quali estrarrà, a sorte, quella contenente le 4 domande oggetto del proprio colloquio.

Al fine di limitare la discrezionalità e standardizzare il processo di valutazione, è previsto che per ciascuna delle risposte fornite dal candidato venga attribuito il punteggio massimo di punti 5 (cinque) sulla base dei seguenti criteri:

- risposta corretta da un punto di vista giuridico e corredata da riferimenti normativi e/o giurisprudenziali (ove previsti) e proprietà di linguaggio (5);
- risposta corretta da un punto di vista formale ma non adeguatamente argomentata (da 3 a 4);
- risposta incompleta (da 1 a 2);
- risposta errata o mancata risposta (0).

I colloqui si terranno presumibilmente nella prima decade di giugno presso Palazzo Comitini - Sala Sciascia.

Il calendario delle prove verrà pubblicato entro 15 giorni dall'inizio.

Palermo, lì 22/4/2024

Il Presidente della Commissione
Dott. Francesco Mario Fragale